****

**REPÚBLICA DE CUBA**

**GOBIERNO PROVINCIAL DEL PODER POPULAR**

**GRANMA**

**OBJETIVOS DE TRABAJO**

**DE LA**

**ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL**

**PARA EL AÑO**

**2022**

**REPÚBLICA DE CUBA**

**GOBIERNO PROVINCIAL DEL PODER POPULAR**

**GRANMA**

**1. MISIÓN**

Garantizar el progreso material y espiritual y la seguridad ciudadana de la población de la provincia cuna de la nacionalidad cubana, mediante la promoción, orientación y control de la aplicación de las políticas dirigidas a la actualización del modelo económico cubano y a propiciar el desarrollo económico y social sostenible del territorio, enfatizando en el uso racional de los recursos y apoyados en el trabajo coordinado y colaborativo de los municipios, organismos y entidades en la activa y consciente participación de los cuadros, trabajadores y el pueblo; en un clima de consagración al trabajo, de mutuo compromiso social y alto sentido de pertenencia.

**2. VALORES A COMPARTIR**

**2.1. DIGNIDAD**.

Mostramos en nuestra actuación diaria respeto a sí mismo, a la patria y a la humanidad.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Tener una conducta consecuente con la ética de la Revolución cubana.
* Combatir toda manifestación de egoísmo, individualismo, consumismo y sumisión.
* Mantener un comportamiento ejemplar en la actividad social y en la vida cotidiana.
* Mantener el proyecto de vida individual indisolublemente ligado al proyecto social socialista y poner el talento al servicio de la revolución.
* Sentir orgullo de ser cubano y respetar a los símbolos patrios.

**2.2. PATRIOTISMO**.

Somos leales a nuestra historia, a la patria y a la Revolución socialista y demostramos disposición plena de defender sus principios para Cuba y para el mundo.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Tener disposición de asumir las prioridades de la Revolución, al precio de cualquier sacrificio.
* Ser un fiel defensor de la obra de la Revolución socialista en cualquier parte del mundo.
* Actuar siempre en correspondencia con las raíces históricas, enalteciendo sus mejores tradiciones revolucionarias: el independentismo, el anti-imperialismo y el internacionalismo, en el espíritu de la Protesta de Baraguá.
* Poseer sentido de independencia nacional y de orgullo por su identidad.
* Tener conciencia de la importancia de su labor y ponerla en función del desarrollo económico y social del país.
* Participar activamente en las tareas de la defensa de la Revolución.
* Fortalecer la unidad del pueblo en torno al Partido

**2.3. HUMANISMO**.

Sentimos y mostramos amor hacia los seres humanos y preocupación por el desarrollo pleno de todos, sobre la base de la justicia.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Sentir los problemas de los demás como propios. Brindar afecto, comprensión, mostrar interés, preocupación, colaboración y entrega generosa hacia las personas.
* Respetar a las personas sobre la base del valor intrínseco del ser humano.
* Propiciar un clima de confianza, respeto y amistad entre las personas, en la familia, la comunidad, el colectivo estudiantil o laboral. Escuchar a las otras personas con empatía y comprensión, en el que puedan expresar sus opiniones, preferencias y sentimientos.
* Autocontrolar las manifestaciones de agresividad que puedan darse hacia otras personas, afectando su integridad física y moral.
* Ser altruistas y desprendidos con absoluto desinterés.

**2.4. SOLIDARIDAD**.

Sentimos y demostramos compromiso en idea y acción con el bienestar de los otros: en la familia, la escuela, los colectivos laborales, la nación y hacia otros países. Estamos siempre atentos a toda la masa humana que nos rodea.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Identificarse con las causas justas y defenderlas.
* Estar dispuestos a realizar acciones internacionalistas dentro y fuera del país, incluso al precio de elevados sacrificios materiales y espirituales.
* Contribuir desde lo individual al cumplimiento de las tareas colectivas.
* Socializar los resultados del trabajo y el estudio.
* Participar activamente en la solución de los problemas del grupo y la comunidad.
* Promover actitudes colectivistas, de austeridad y modestia.
* Fortalecer el espíritu de colaboración y trabajo en equipo. Desarrollar la consulta colectiva, el diálogo y el debate para la identificación de los problemas y la unidad de acción en la selección de posibles alternativas de solución.

**2.5. RESPONSABILIDAD**.

Somos cumplidores de los compromisos contraídos ante sí mismo, la familia, el colectivo y la sociedad.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Desarrollar con disciplina, conciencia, eficiencia, calidad y rigor las tareas asignadas.
* Asumir la crítica y la autocrítica como poderoso instrumento de autorregulación moral.
* Propiciar un clima de compromiso, consagración y nivel de respuesta a las tareas asignadas.
* Conocer y respetar la legalidad socialista y las normas administrativas establecidas.
* Promover un modo de participación democrática, donde los individuos se sientan implicados en los destinos de la familia, la comunidad, su colectivo estudiantil, laboral y el país.
* Respetar, defender y fomentar la propiedad social sobre los medios de producción.
* Cuidar el medio ambiente.

**2.6. LABORIOSIDAD**.

Hacemos el máximo aprovechamiento de las actividades laborales y sociales que realizamos, a partir de la conciencia de que el trabajo es la única fuente de riqueza, un deber social y la vía para la realización de los objetivos sociales y personales.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Mostrar plena dedicación a la actividad laboral y social que realiza.
* Poseer capacidad para enfrentar los obstáculos y encontrar soluciones a los problemas presentados en la actividad social que realiza.
* Cumplir con disciplina, eficiencia y calidad las tareas encomendadas.
* Sentir mayor realización personal en tanto mayor sea su aporte social en la actividad que desempeña.
* Combatir cualquier manifestación de acomodamiento y vagancia.

**2.7. HONRADEZ**.

Demostramos rectitud e integridad en todos los ámbitos de la vida. Vivimos de nuestro propio trabajo y esfuerzo.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Vivir con lo que se recibe sin violar la legalidad ni la moral socialista.
* Administrar los recursos económicos del país en cualquiera de sus niveles de acuerdo con la política económica trazada por el Partido.
* Velar porque los recursos económicos se destinen hacia su objeto social.
* Combatir la enajenación de la propiedad social en beneficio de la propiedad individual.
* Respetar la propiedad social y personal, no robar.
* Enfrentar las manifestaciones de indisciplinas, ilegalidades, fraude y hechos de corrupción.

**2.8. HONESTIDAD**.

Actuamos de manera sincera, sencilla y veraz. Expresamos juicios críticos y reconocemos nuestros errores en tiempo, lugar y forma adecuadas; para contribuir al bien propio, colectivo y de la sociedad. Demostramos armonía entre el pensamiento, el discurso y la acción.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Apego irrestricto a la verdad. Ser sincero en su discurso y consecuente en su acción.
* Tener valentía para expresar lo que se piensa. Combatir las manifestaciones de doble moral, hipocresía, traición, fraude y mentira.
* Ser autocrítico y crítico.

**2.9. JUSTICIA**.

Compartimos y respetamos la igualdad social y defendemos de palabra y de hecho que los seres humanos sean acreedores de los mismos derechos y oportunidades, sin discriminación por diferencias de origen, edad, sexo, ocupación social, desarrollo físico, mental cultural, color de la piel, credo y de cualquier otra índole.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Cumplir y hacer cumplir la legalidad socialista.
* Luchar contra todo tipo de discriminación en los ámbitos familiar y social.
* Promover en los ámbitos políticos, económicos y sociales la incorporación del ejercicio pleno de la igualdad.
* Valorar con objetividad los resultados de cualquier actividad laboral y social.
* Contribuir con su criterio a la selección de personas que por sus méritos sean acreedoras de reconocimiento moral y material.

**2.10. SENTIDO DE PERTENENCIA.**

Vivimos orgullosos de las tradiciones históricas y del espíritu patriótico y revolucionario de nuestra provincia y somos consecuentemente fieles a ellas en todos los ámbitos; asumimos conductas enriquecedoras de las mismas y de su imagen en el entorno. Sentimos orgullo de vivir en Granma y de trabajar por su desarrollo. Divulgamos sus logros y la defendemos con sano espíritu autocrítico.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Demostrar cotidianamente con orgullo el ser cubano y granmense y de vivir y trabajar en esta provincia.
* Defender en cualquier ámbito las tradiciones patrióticas, revolucionarias y culturales de la provincia.
* Trabajar conscientemente en la materialización de las misiones y tareas que enriquezcan las mejores tradiciones históricas y culturales de la provincia y/o que contribuyan a potenciar su desarrollo económico, político y social.
* Divulgar y defender, en cualquier ámbito, con sana pasión y espíritu autocrítico la obra revolucionaria pasada y presente de la provincia.

**2.11. TRABAJO EN EQUIPO.**

Propiciamos y potenciamos el espíritu de cooperación y colaboración y la organización del trabajo en torno a equipos. Promovemos la integración y la participación conjunta en la consecución de las tareas, programas y objetivos trazados, como estilo de actuación y vía para potenciar la capacidad colectiva, el alcance de mayores y mejores resultados y la calidad de todo cuanto hacemos.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Estimular y practicar un espíritu colectivista en el desarrollo del trabajo.
* Promover la integración y la cooperación de las personas y las organizaciones en la ejecución y cumplimiento de tareas siempre que resulte pertinente.
* Demostrar en la práctica un estilo participativo en la evaluación y enfrentamiento de los problemas, en todos aquellos casos o situaciones que resulte pertinente.

**2.12. COMPROMISO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE.**

Somos defensores del medio ambiente, del entorno económico, político y social y de la actuación de los hombres en armonía con los mismos. Abogamos por la disminución del impacto ambiental de nuestras acciones, como contribución necesaria al desarrollo sustentable y actuamos en consecuencia y como tal nuestras acciones están encaminadas a garantizar la sostenibilidad de la provincia Granma.

**Modos de actuación asociados a este valor:**

* Cuidar el medio ambiente. No ejecutar acciones individuales que por su naturaleza puedan afectar el medio ambiente.
* Combatir la comisión de acciones o hechos que atenten contra el medio ambiente y el entorno económico, político y social.
* Alertar a las instancias y autoridades correspondientes acerca de las probables afectaciones económicas, medio ambientales, políticas y social de acciones o situaciones que tengan lugar o estén presentes en determinados lugares o entidades.
* No estimular ni permitir en el ámbito de sus facultades la comisión de acciones o hechos que atenten contra el medio ambiente y el entorno económico, político y social.
* Capacitarse y promover la capacitación de cuadros, reservas, trabajadores y de la población en general sobre temas prioritarios de interés relacionados con el cuidado y preservación del medio ambiente y el entorno económico, político y social.

**3. AREAS DE RESULTADOS CLAVE (ARC)**

**ARC No.1. SISTEMA DE GESTIÓN ECONÓMICO - FINANCIERO**

**ARC No.2.** **SEGURIDAD ALIMENTARIA Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL**

**ARC No. 3:** **DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LAS INVERSIONES**

**ARC No. 4.** **DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.**

**ARC No. 5.** **ATENCIÓN A LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE**

**ARC No. 6.** **GESTIÓN DE LOS SERVICIOS Y CALIDAD DE VIDA**

**3. OBJETIVOS POR ARC**

**ARC No. 1: SISTEMA DE GESTIÓN ECONÓMICO - FINANCIERO**

**Objetivo No. 1.1- Desarrollo Económico – Financiero.**

Dirigir el cumplimiento del plan y el presupuesto del estado con eficacia y eficiencia logrando la reanimación financiera de las empresas y bases productivas. (Lineamientosa los que se vincula: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 69, 72, 73, 154,155, 156, 157, 158, 159, 160, 184, 188, 193, 201).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
| **a)** | Cumplir el plan de ventas netas en 1 794.1 millones de pesos. |
| **b)** | Cumplir con el aporte por el rendimiento de la inversión Estatal |
| **c)** | Solucionar el 100% de los planteamientos aprobados en los planes de la economía |
| **d)** | Controlar el cumplimiento de la Circulación Mercantil Minorista ascendente a 2027.0 millones de pesos. |
| **e)** | Controlar el crecimiento en un 5 % del salario medio respecto al año anterior. |
| **f)** | Ofertar empleo a no menos del 90 % de los trabajadores disponibles con interés y con posibilidades en el sector estatal y no estatal. |
| **g)** | Alcanzar un 1275.1 millones de pesos en los ingresos cedidos. |
| **h)** | Disminuir al menos un 5**%** el Déficit planificado. |
| **I)** | Controlar que el 100% de las cuentas por cobrar estén dentro de término y documentadas |
| **j)** | Cumplir el Plan de exportaciones en valores en un 100 % |
| **k)** | Incrementar los rubros exportables en al menos un 1**%.** |
| **l)** | Controlar que las entidades utilicen no menos del 100 % de las medidas para el perfeccionamiento de la EES. |
| **m)** | Alcanzar resultados en el 100 % de las medidas de la Estrategia Económica Social en las que ya se puede tener resultados. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | Cumplir las Ventas netas | MMP | 400.0 | 840.0 | 1270.0 | 1794.1 |
| **b)** | Cumplir el aporte por el rendimiento de la inversión Estatal | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **c)** | Cumplir con los planteamientos en el plan de la economía. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **d)** | Cumplir el plan de circulación mercantil minorista | MMP | 405.4 | 506.8 | 547.3 | 2027.2 |
| **e)** | Crecer en el salario medio territorial | % | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| **f)** | Exigir la oferta de empleo a no menos del 90% de los trabajadores disponibles. | % | 95.0 | 95.0 | 95.0 | 95.0 |
| **g)** | Cumplir con los ingresos cedidos | MMP | 235.0 | 507.0 | 750.0 | 1275.1 |
| **h)** | Disminuir el Déficit Planificado | % | 2.0 | 3.0 | 4.0 | 5.0 |
| **I)** | Mantener las cuentas por cobrar en término y documentadas. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **j)** | Cumplir el Plan de exportaciones en valores. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **k)** | Incrementar los rubros exportables. | % | - | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| **l)** | Controlar que las entidades utilicen no menos del 100 % de las medidas para el perfeccionamiento de la EES. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **m)** | Alcanzar resultados en el 100 % de las medidas de la Estrategia Económica Social en las que ya se puede tener resultados. | % | 80 | 80 | 90 | 100 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** | * Si se cumple al 100% lo previsto en los CM "a", "b", “c”, “d, ”f” "i", "j", "K”, y se cumplen al 92% lo previsto en el resto de los indicadores.
 |
| **BIEN:** | * Si se cumple a no menos de un 85% lo previsto en los indicadores "a", "b", “c”, “d, ”f” "i", "j", "K” , y se cumplen al 70% lo previsto en el resto de los indicadores.
 |
| **REGULAR:** | * Si se cumple a no menos de un 67% lo previsto en los indicadores "a", "b", “c”, “d, ”f” "i", "j", "K” , y se cumplen al 60% lo previsto en el resto de los CM.
 |
| **MAL** | Si se incumplen los parámetros establecidos para el Regular. |

**Grupo de implicados principales:**

* Dirección Provincial de Finanzas y Precios
* Dirección Provincial de Economía y Planificación
* Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social
* Dirección Provincial de Supervisión
* Dirección Provincial de Comercio
* Grupo de Perfeccionamiento Empresarial

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de Programas y Objetivos para la atención a la Economía.**

 **OBJETIVO NO. 1.2- PREVENCIÓN Y ENFRENTAMIENTO AL DELITO, ILEGALIDADES Y LA CORRUPCIÓN.**

Garantizar la eficiencia y eficacia en la implementación de los sistemas del control interno, inspección, seguridad y protección, prevención y atención social para el enfrentamiento al delito, las indisciplinas, ilegalidades y manifestaciones de corrupción, contribuyendo a la disminución de las conductas antisociales y contrarias a la tranquilidad ciudadana. (Lineamientosa los que se vincula: 5, 6, 33, 38, 70, 84, 197, 198, 199, 201).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
| **a)** | Cumplir el 100% de las auditorias previstas y lograr que no menos del 70% de las entidades de la subordinación local alcancen evaluaciones de satisfactorio o aceptable en acciones de control (auditorías). |
| **b)** | Desarrollar el 100% de las verificaciones presupuestarias previstas a la ejecución del presupuesto e inspecciones a la actividad de precios mayoristas y la adopción de medidas disciplinarias. |
| **c)** | Desarrollar el 100% de las inspecciones previstas al cumplimiento de la legislación laboral y la adopción de medidas disciplinarias al 100% de los infractores. |
| **d)** | Desarrollar el 100% de las supervisiones integrales previstas a las entidades y la actividad de trabajo por cuenta propia y la adopción del 100 % de medidas solicitadas en el término previsto. |
| **e)** | Desarrollar el 100% de las inspecciones previstas al reordenamiento territorial y al sistema de la vivienda y la adopción de medidas disciplinarias al 100% de los infractores.  |
| **f)** | Controlar la ejecución del 100% del presupuesto aprobado para la atención a las familias con situaciones sociales críticas. |
| **g)** | Decrecer en un 10% en los hechos delictivos en las entidades económicas. |
| **h)** | Tramitar y analizar el 100% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. |
| **I)** | Disminuir la actividad delictiva y hecha de indisciplina social en un 1% respecto al año anterior. |
| **j)** | Lograr una eficacia en el cobro de multas al 90 %. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | 1. Cumplir el plan de auditorías. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Lograr que las entidades de la subordinación local alcancen evaluaciones de satisfactorio o aceptable en auditorías,  | % | 70 | 70 | 70 | 70 |
| **b)** | Cumplir el plan de verificaciones presupuestarias a la ejecución del presupuesto e inspecciones a la actividad de precios mayoristas y la adopción de medidas disciplinarias | U | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **c)** |  Cumplir el plan de inspecciones a la legislación laboral y la adopción de medidas disciplinarias | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **d)** |  Cumplir el plan de supervisiones integrales a las entidades y la actividad de trabajo por cuenta propia y la adopción de medidas solicitadas | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **e)** | Cumplir el plan de inspecciones al reordenamiento territorial y al sistema de la vivienda y la adopción de medidas solicitadas | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **f)** | Lograr la ejecución del 100% del presupuesto aprobado para la atención a las familias con situaciones sociales críticas. | % |  | 80 | 100 | 100 |
| **g)** | Decrecer en hechos delictivos en las entidades económicas  | **%** | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **h)** | 1. Cumplir con la tramitación y análisis de los planteamientos y quejas de la población. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Dar respuesta oportuna, convincente y/o solución a planteamientos y quejas de la población. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **I)** | Lograr la disminución de la actividad delictiva y hechos de indisciplina social en un 1% respecto al año anterior. | % | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| **j)** | Lograr una eficacia en el cobro de multas al 90 %. | % | 90 | 90 | 90 | 90 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN** | * Si se sobre cumplen de forma destacada los indicadores “a.2 y ”, “b”, “c”, “d1”
* Y se cumple a no menos del 95% lo previsto en el resto de los indicadores.
 |
| **BIEN** | * Si se cumple a no menos de un 90% lo previsto en los indicadores “a.2 y”, “b”, “c”, “d” Y se cumple a no menos de un 85% lo previsto en los restantes indicadores.
 |
| **REGULAR** | * Si se cumple a no menos de un 80% lo previsto en los indicadores “a.2 y ”, “b”, “c”, “d”, “
* Y se cumple a no menos del 70% lo previsto en los restantes indicadores.
 |
| **MAL** | * Si se incumple lo establecido para el Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* Contraloría Provincial
* Dirección de Auditoria Gobierno Provincial
* Dirección Provincial de Finanzas y Precios
* Dirección Provincial de la ONIT
* Delegación del MININT
* Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social
* Dirección Provincial de Planificación Física
* Dirección Provincial de Inspección Integral
* Órgano de Seguridad y Protección

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de Programas y Objetivos para la atención a la Economía.**

**OBJETIVO NO. 1.3- DEFENSA.**

Fortalecer la planificación, organización y el control en el cumplimiento con calidad de los niveles de actividades, para elevar la preparación de la economía, las zonas de defensa, los órganos de dirección de los consejos de defensa, el reclutamiento de los jóvenes y las prevención y enfrentamiento a las situaciones desastres del dispositivo defensivo territorial. (Lineamientosa los que se vincula: 5, 6, 33, 38, 70, 84, 197, 198, 199, 201).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
|  | Controlar el 100% del plan de Comprobación a la Disposición para la Defensa, alcanzándose evaluación de Satisfactorio en más del 90% de los CDM, Grupos, Subgrupos del CDP, Entidades Económicas Provinciales y el 70% Zonas de Defensa comprobadas.  |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% del plan de Controles Integrales a la Preparación para la Defensa, alcanzándose evaluación de BIEN en más del 80% de los CDM, Grupos y Subgrupos del CDP, así como y en las Entidades Económicas Provinciales controladas. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% por los municipios del plan de Controles a la Preparación para la Defensa en las Zonas de Defensa, alcanzándose evaluación de BIEN en más del 70% de las controladas. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% del plan de realización de los Días de la Defensa alcanzándose respectivamente más del 80% y el 60% de asistencia de los participantes previstos en los órganos de dirección de los Consejos de Defensa a todos los niveles y en las BPD (residenciales y de centros de trabajo) respectivamente. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% del plan de realización de las Reuniones de Estudio de los Presidentes de los Consejos de Defensa Provincia, Municipios y Zonas de Defensa, así como de los Grupos de Trabajo de los CDM y el CDP, obteniéndose más del 90% de asistencia de los participantes previstos. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% de las obras planificadas en el plan de inversiones y de mantenimiento del TOM-OLPP, garantizándose un incremento de la protección de la población en más de 0,80% anualmente como promedio. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% de los requerimientos impuestos a las inversiones para el desarrollo económico – social aprobadas en el plan de la economía para el año, lográndose que más del 70% del presupuesto de los mismos sean en interés del incremento de los niveles de protección de la población y de los Órganos de Dirección, alcanzándose más del 2,9% de aprovechamiento del presupuesto en interés de la defensa en dichas inversiones. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% del control planificado a las normas para el Registro Militar del personal y de medios y Equipos, lográndose que más del 70% de las Entidades Económicas Provinciales controladas obtengan calificación de BIEN. |
|  | Se controla el cumplimiento al 100% del plan de control a los organismos, entidades e instituciones relativo a la organización y funcionamiento del componente popular del SUE, alcanzándose evaluación de BIEN en más del 80% de las controladas. |
|  | Controlar el cumplimiento de la realización del 100 % del proceso de elaboración o puntualización de las demandas para la defensa, lográndose niveles de satisfacciones superiores al 80 %, 50 % y 30 %, para la lucha armada, la población y la economía respectivamente, durante el año de planificación de las mismas. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100% del plan de auto-inspecciones de las Direcciones Municipales y Provincial de Economía y Planificación al 100% de los depositarios con Reservas Movilizativas, alcanzándose evaluación de BIEN en más del 60% de los inspeccionados. |
|  | Controlar el cumplimiento en más del 98% del proceso de inscripción de los jóvenes en el Registro Militar  |
|  | Controlar el cumplimiento al 97 % del llamado de los jóvenes para su incorporación en el SMA en ambos sexos. |
|  | Controlar el cumplimiento de los chequeos médicos al 100% de los jóvenes previstos para el SMA, lográndose más del 80% de aptos y menos del 7% Pendientes a Estudio Individual. |
|  | Controlar el cumplimiento de las inspecciones al 100% de los Objetivos Químicos, alcanzándose por éstos el cumplimiento de no menos del 90% de las medidas tecnológicas, de organización y de protección establecidas. |
|  | Controlar el cumplimiento al 100 % del Ciclo de las Visitas Metodológicas de los funcionarios del municipio a las Zonas de Defensa, lográndose la evaluación, con resultados por encima del 80% de calificación de BIEN.  |
|  | Lograr resultados de BIEN, en la evaluación sobre el cumplimiento en la elaboración de documentación de Planificación de la Defensa (Plan de Tiempo de Guerra, El Paso y los especiales), del 80%, 90% y el 95 % en las Zonas de Defensa, las Entidades Económicas y los órganos de Dirección de los CDM y el CDP, respectivamente que fueron controlados. |
|  | Lograr que el 95% de las Entidades Económicas elaboren y actualicen el Anteproyecto del Presupuesto para Tiempo de Guerra y las Direcciones Municipales y Provincial de Finanzas el, 100% para las Zonas de Defensa, municipio y provincia. |
|  | Controlar que por lo menos el 80 % las Entidades Económicas de subordinación nacional o local elaboren sus presupuestos para incremento, rotación y el mantenimiento de las Reservas Movilizativas y la Reducción de Riesgos de Desastres, logrando su ejecución en el 90% del aprobado para el año. |
|  | Controlar la ejecución de los municipios por debajo del 100% los gastos planificados en el Presupuestos para la Preparación de la Defensa en Tiempo de Paz en los Niveles de Actividades establecidos para la Disposición de la Defensa, Preparación del Personal y el Reclutamiento de los jóvenes, así como para el mantenimiento e inversiones del TOM. |
|  | Controlar el cumplimiento del 100% de las vulnerabilidades previstas en el Plan de Reducción de Desastres de los municipios y la Provincia sean incluidas en el Plan de la Economía del próximo año para su solución y el 80% de los presupuestos aprobados para el año en curso se cumplan con iguales propósitos. |
|  | Garantizar la actualización periódica, de la incorporación a la Defensa del Potencial Humano en el 100 % de las Zonas de Defensa y se logra el 100%, 95 % y el 90 % de completamiento en los cargos de los miembros de los Consejos de Defensa, sus Grupos de Trabajo y actividades, así como, de las jefaturas de las BPD Residenciales, respectivamente. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | 1. Cumplimiento del plan de Comprobación a la Disposición para la Defensa  | % |  | 25 | 75 | 100 |
| 2. Comprobados los órganos de Dirección que logran evaluación Satisfactoria. | % | - | 90 | 90 | 00 |
| 3. Comprobadas las Zonas de Defensa que logran evaluación Satisfactoria. | % |  | 70 | 70 | 70 |
| **b)** | 1. Cumplimiento del plan de controles a la Preparación para la Defensa. | % | - | 25 | 50 | 100 |
| 2. Controlados que logran Evaluación de BIEN. | % | - | 80 | 80 | 80 |
| **c)** | 1. Cumplimiento del plan de controles a la Preparación para la Defensa en las Zonas de Defensa. | % | - | 25 | 50 | 100 |
| 2. Controlados que logran Evaluación de BIEN. | % | - | 70 | 70 | 70 |
| 3. Asistencia de los participantes previstos. | % | 70 | 70 | 70 | 70 |
| **d)** | 1. Cumplimiento del plan de realización de los Días de la Defensa. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Asistencia de los participantes previstos en órganos de dirección de Consejos de Defensa. | % | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 3. Asistencia participantes previstos en BPD. | % | - | 60 | 60 | 60 |
| **e)** | 1. Cumplimiento del plan de realización de las Reuniones de Estudio Provincia Municipios y sus Grupos. | % | 100 | - | - | - |
| 2. Cumplimiento del plan de realización de las Reuniones de Estudio Zonas de Defensa | % | - | 40 | 80 | 100 |
| 3. Asistencia de los participantes previstos. | % | 90 | 90 | 90 | 90 |
| **f)** | 1. Cumplimiento de las obras del plan inversiones de TOM-OLPP.  | % | - | 20 | 50 | 100 |
| 2. Cumplimiento del mantenimiento obras TOM | % | - | 40 | 60 | 100 |
| 3. Incremento de la protección de la población. | % | - | 0.10 | 0.3 | 0.8 |
| **g)** | 1. Cumplimiento de los requerimientos impuestos a las inversiones para el desarrollo económico – social. | % | - | - | - | 100 |
| 2. Requerimientos en interés del incremento de los niveles de protección de la población y de los órganos de dirección. | % | - | - | - | 70 |
| 3. Aprovechamiento del presupuesto en interés de la defensa. | % |  |  |  | 2,9 |
| **h)** | 1. Cumplimiento del control planificado a las normas para el Registro Militar. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| 2. Controlados que logran Calificación de BIEN. | % | 70 | 70 | 70 | 70 |
| **i)** | 1. Cumplimiento del plan de control del SUE | % | - | 25 | 70 | 100 |
| 2. Resultados de la evaluación | % | - | 80 | 80 | 80 |
| **j)** | 1. Cumplimiento del proceso de elaboración o puntualización de las demandas  | % | 80 | 100 | - | - |
| 2. Cumplimiento de la satisfacción de las demandas para la lucha armada. | % | - | 80 | 80 | 80 |
| 3. Cumplimiento de la satisfacción de las demandas para la población. | % | - | 50 | 50 | 50 |
| 4. Cumplimiento de la satisfacción de las demandas para la economía. | % | - | 30 | 30 | 30 |
| **k)** | 1. Cumplimiento del plan de auto-inspecciones Dirección Provincial de Economía.  | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| 2. Cumplimiento del plan auto-inspecciones en Direcciones Municipales de Economía. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| 3. Inspeccionados que logran evaluación de BIEN. | % | 60 | 60 | 60 | 60 |
| **l)** | Cumplimiento del proceso de inscripción de los jóvenes en el Registro Militar. | % | 80 | 85 | 90 | 98 |
| **m)** | 1. Cumplimiento del plan de incorporación de hombres al SMA. | % | 25 | 50 | 80 | 98 |
| 2. Cumplimiento del plan de incorporación de mujeres al SMA. | % | 25 | 50 | 80 | 97 |
| **n)** | 1. Cumplimiento de chequeos médicos a jóvenes previstos para el SMA. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| 2. Declarados aptos | % | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 3. Jóvenes pendientes a Estudio Individual | % | 7 | 7 | 7 | 7 |
| **o)** | 1. Cumplimiento de las inspecciones a los Objetivos Químicos. | % | - | 50 | 75 | 100 |
| 2. Cumplimiento de medidas tecnológicas, de organización y de protección establecidas. | % | - | 90 | 90 | 90 |
| **p)** | 1. Cumplimiento ciclo Visitas Metodológicas ZD | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Resultados de la evaluación de BIEN. | % | 80 | 80 | 80 | 80 |
| **q)** | 1. Resultados de la evaluación Zonas de Defensa | % | - | 80 | 80 | 80 |
| 2. Resultados de la evaluación Entidades | % | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 3. Resultados de la evaluación CMD | % | 95 | 95 | 95 | 95 |
| 4. Resultados de la evaluación Órganos Dirección CDP  | % | 95 | 95 | 95 | 95 |
| **r)** | 1. Cumplimiento del anteproyecto en las entidades | % | 95 | - | - | - |
| 2. Cumplimiento de los municipios y la provincia | % | - | 100 | - | - |
| **s)** | 1. Cumplimiento de la elaboración del próximo año | % | 30 | 80 | - | - |
| 2. Cumplimiento de la ejecución en el año  | % | 10 | 40 | 60 | 90 |
| **t)** |  Cumplimiento de la ejecución presupuesto | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **u)** | * + - 1. Cumplimiento de la inclusión vulnerabilidades
 | % | - | 100 | - | - |
| * + - 1. Cumplimiento del presupuesto del año
 | % | 10 | 40 | 70 | 100 |
| **v)** | 1. Cumplimiento de la actualización de la incorporación | % | 100 | - | 100 |  |
| 1. Completamiento de los Consejos de Defensa de Zonas
 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1. Completamiento de los Grupos de Trabajo Zonas
 | % | 95 | 95 | 95 | 95 |
| 1. Completamiento de las Jefaturas BPD Residenciales.
 | % | 90 | 90 | 90 | 90 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN** | * Si se cumple lo previsto en los indicadores “a”, “b”, “c”, “d”, “f”, “j”. “k”, “p”, “q” y “v”.
* Y se cumplen a no menos del 80% el resto de los indicadores.
 |
| **BIEN** | * Si se cumplen a no menos del 95% los indicadores “a”, “b”, “c” y “d”, “f”, “q”, “v”.
* Y se cumplen a no menos del 75% el resto de los indicadores.
 |
| **REGULAR** | * Si se cumplen a no menos del 85% los indicadores “a”, “b”, “c” y “d”, “f”, “q”, “v”.
* Y se cumplen a no menos del 60% el resto de los indicadores.
 |
| **MAL** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* Región Militar.
* Organismos, empresas y entidades del territorio.
* Gobierno Provincial
* CAM.
* Organizaciones políticas y de masas (PCC, UJC, CTC, FMC, CDR).

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de Programas y Objetivos para la atención a la Defensa, el Transporte y el MINCOM.**

**ARC NO. 2: SOBERANÍA ALIMENTARIA Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL.**

**OBJETIVO NO. 2.1- PRODUCCIÓN AGROINDUSTRIAL Y COMERCIALIZACIÓN DE ALIMENTOS.**

Producir alimentos de forma sostenible y dar acceso a toda la población a una alimentación suficiente, diversa, balanceada, nutritiva, inocua y saludable, reduciendo la dependencia de medios e insumos externos, con respeto a la diversidad cultural y responsabilidad ambiental. ( Lineamientosa los que se vincula:7, 41, 49, 52, 56, 57, 58, 59, 66, 85, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 184, 189, 190).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
| **a)** | Tener 13.42 hectáreas de plátano por cada 1 000 habitantes. |
| **b)** | Tener 13.42 hectáreas de yuca por cada 1 000 habitantes. |
| **c)** | Tener 3 hectáreas de boniato por cada 1 000 habitantes. |
| **d)** | Tener 2 hectáreas de malanga por cada 1 000 habitantes. |
| **e)** | Tener 10 m2 por habitantes en la Agricultura Urbana. |
| **f)** | Tener 1 hectárea de Guayaba por cada 1 000 habitantes. |
| **g)** | Tener 0.4 hectáreas de Fruta Bomba por cada 1 000 habitantes. |
| **h)** | Tener 0.5 hectáreas de Piña por cada 1 000 habitantes. |
| **I)** | Tener un módulo pecuario en cada base productiva. |
| **j)** | Tener declarada la red de mercados de nuevo tipo. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | Tener 13.42 ha de plátano por cada 1 000 habitantes. | ha | 13.42 | 13.42 | 13.42 | 13.42 |
| **b)** | Tener 13.42 ha de yuca por cada 1 000 habitantes. | ha | 13.42 | 13.42 | 13.42 | 13.42 |
| **c)** | Tener 3 ha de boniato por cada 1 000 habitantes. | ha | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **d)** | Tener 2 ha de malanga por cada 1 000 habitantes. | ha | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **e)** | Tener 10 m2 por habitantes en la Agricultura Urbana. | m2 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **f)** | Tener 1 ha de Guayaba por cada 1 000 habitantes. | ha | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **g)** | Tener 0.4 ha de Fruta Bomba por cada 1 000 habitantes. | ha | 0.4 | 0.4 | 0.4 | 0.4 |
| **h)** | Tener 0.5 ha de Piña por cada 1 000 habitantes. | ha | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |
| **I)** | Tener un módulo pecuario en cada base productiva. | u | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **j)** | Tener declarada la red de mercados de nuevo tipo. | u | 1 | 1 | 1 | 1 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN** | * Si se cumplen por encima del 100% los indicadores “a”, “b”, “d”, “e”, “f” y “g”
* Y se cumple al 100%, como promedio, el resto de los indicadores.
 |
| **BIEN:** | * Si se cumplen al 100 % los indicadores del a) al h) y más del 70 % de los indicadores i) y j).
 |
| **REGULAR:** | * Si se cumplen al 80 % los indicadores del a) al h) y más del 60 % de los indicadores i) y j).
 |
| **MAL** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* Sistema de la Agricultura
* Empresas Azucareras
* Entidades comercializadoras de productos agropecuarios

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de Programas y Objetivos para la atención a la Agricultura y AZCUBA.**

**ARC NO. 3: DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LAS INVERSIONES**

**OBJETIVO NO. 3.1- PROCESO INVERSIONISTA Y MANTENIMIENTO CONSTRUCTIVO.**

Garantizar el cumplimiento del proceso inversionista y los planes de mantenimiento constructivo, priorizando la producción de materiales de la construcción como el soporte material de este proceso. (Lineamientosa los que se vincula: 81,82, 83, 84, 85, 132, 171, 173, 174,175, 176, 177, 178, 187, 200).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
| **a)** | Controlar el cumplimiento del 100% del plan de construcción de viviendas del Gobierno Provincial. |
| **b)** | Fiscalizar la evolución del -0.50 en el estado técnico del fondo habitacional de la provincia.  |
| **c)** | Controlar la ejecución del 100% de las acciones planificadas de conservación y rehabilitación en el fondo habitacional en edificios multifamiliares. |
| **d)** | Cumplir el 100% de la venta planificada de la Producción Local de Materiales de Construcción al MINCIN de las producciones líderes. |
| **e)** | Reparar el 100% de las vías de interés nacional en mal estado previstas en el año. |
| **f)** | Cumplir el plan de reparación (Bacheo y Recape) de vías de interés nacional en regular y mal estado. |
| **g)** | Cumplir el 100% del plan de mantenimiento y reparación de vías férreas.  |
| **h)** | Cumplir el 100% de las obras previstas en el TOM OLPP. (Excavación, revestimiento, obras Gobierno Provincial/CAM). |
| **I)** | Cumplir el 100% las obras planificadas en las inversiones del Gobierno Provincial. |
| **j)** | Cumplir el 100 % el plan de erradicación de Ilegalidades del IPF. |
|  **k)** | Tramitar y analizar el 100% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y oportunamente se les da respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | Controlar el cumplimiento del 100% del plan de construcción de viviendas del Gobierno Provincial. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **b)** | Fiscalizar la evolución del -0.50 % en el estado técnico del fondo habitacional de la provincia.  | % | -0.10 | -0.25 | -0.375 | -0.50 |
| **c)** | Controlar la ejecución del 100% de las acciones planificadas de conservación y rehabilitación en el fondo habitacional en edificios multifamiliares. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **d)** | Cumplir el 100% de la venta planificada de la Producción Local de Materiales de Construcción al MINCIN de las producciones líderes. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **e)** | Reparar el 100% de las vías de interés nacional en mal estado previstas en el año. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **f)** | Cumplir el plan de reparación (Bacheo y Recape) de vías de interés nacional en regular y mal estado. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **g)** | Cumplir el 100% del plan de mantenimiento y reparación de vías férreas.  | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **h)** | Cumplir el 100% de las obras previstas en el TOM OLPP. (Excavación, revestimiento, obras Gobierno Provincial/CAM). | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **I)** | Cumplir el 100% las obras planificadas en las inversiones del Gobierno Provincial. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **j)** | Cumplir el 100 % el plan de erradicación de Ilegalidades del IPF. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **k)** | Tramitar y analizar el 100% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y oportunamente se les da respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** | * Si se sobre cumple en no menos de un 3% lo previsto en los indicadores “a”, “d” y “f”.
* Y se cumplen a no menos del 95 % el resto de los indicadores.
 |
| **BIEN:** | * Si se cumple a no menos del 95% lo previsto en los indicadores “a”, “b”, “d”, “e”, “f”, “g”, “i”, “j” y “k”.
* Y se cumplen como mínimo el 85% los restantes indicadores.
 |
| **REGULAR:** | * Si se cumple a no menos del 80% lo previsto en los indicadores “a”, “b”, “d”, “e”, “f”, “g”, “i”, “j” y “k”.
* Y se cumplen como mínimo el 75% los restantes indicadores.
 |
| **MAL** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* Dirección Provincial de la Vivienda.
* Dirección Provincial de Comercio.
* Grupo Empresarial de la Construcción.
* Empresa Provincial de la Construcción.
* Dirección Provincial de Vialidad.
* Empresa de Ferrocarriles.
* CAM.

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de los Programas y Objetivos para la atención a la Construcción, la Industria, Recursos Hidráulicos, Energía y Comunales.**

**ARC NO. 4: DESARROLLO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.**

**OBJETIVO NO. 4.1- ACTIVIDAD DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.**

Elevar el impacto de la ciencia, la tecnología y la innovación en el desarrollo económico y social, fortaleciendo la productividad de los sectores estratégicos. (Lineamientosa los que se vincula: 7, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 86, 87,88, 132, 137).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
| a) | Lograr que 100% de los sectores de la producción y los servicios apliquen y desarrollen de la ciencia y la innovación tecnológica. |
| b) | Lograr que el 98% de las entidades de territorio desarrollen el fórum de Ciencia y técnica.  |
| c) | Lograr que los trece municipios mantengan un trabajo sostenidos de la actividad archivística y la memoria histórica, así como el 100% de sus entidades. |
| d) | Lograr que el 90% de los trabajos e investigaciones que se realizan sean generalizadas  |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| a) | Lograr que 100% de los sectores de la producción y los servicios apliquen y desarrollen de la ciencia y la innovación tecnológica. | **%** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| b) | Lograr que el 98% de las entidades de territorio desarrollen el fórum de Ciencia y técnica.  | **%** |  | 98 | 98 |  |
| c) | Lograr que los trece municipios mantengan un trabajo sostenidos de la actividad archivística y la memoria histórica, así como el 100% de sus entidades. | **%** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| d) | Lograr que el 90% de los trabajos e investigaciones que se realizan sean generalizados. | **%** | 90 | 90 | 90 | 90 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** | * Si se cumplen al 100 % los indicadores del a) al b) y más del 70 % de los indicadores c) y d).
 |
| **BIEN:** | * Si se cumplen al 80 % los indicadores del a) al b) y más del 60 % de los indicadores c) y d).
 |
| **REGULAR:** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |
| **MAL** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* CITMA
* Archivo

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de Programas y Objetivos para la atención a la Agricultura y AZCUBA.**

**ARC NO. 5: ATENCIÓN A LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE.**

**OBJETIVO NO. 5.1- PROGRAMA ENERGÉTICO.**

Garantizar el uso eficiente de los recursos energéticos empleados en el desarrollo de la actividad productiva, administrativa y de los servicios del territorio, incentivando el ahorro de los recursos mediante el cumplimiento de las medidas contenidas en el programa energético. (Lineamientosa los que se vincula: 74, 80, 120, 124, 135, 136, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 185, 186).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
|  | Controlar el cumplimiento del plan en horario pico al 100% de aquellos servicios que poseen metro contador de tres registros. |
|  | Controlar el cumplimiento del 100% los índices de consumo de electricidad para el nivel de actividades administrativas en los organismos y entidades de la subordinación local. |
|  | Controlar el cumplimiento del 50% de las entidades subordinación local con fuentes disponibles monten una tecnología de energía renovable. |
|  | Controlar el cumplimiento de la electrificación de viviendas asociadas a asentamientos sin electrificar aprobadas en el plan del año. |
|  | Analizar y tramitar el 100 % de los planteamientos y quejas de la población, y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | Controlar el cumplimiento del plan en horario pico al 100% de aquellos servicios que poseen metro contador de tres registros. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **b)** | Controlar el cumplimiento del 100% los índices de consumo de electricidad para el nivel de actividades administrativas en los organismos y entidades de la subordinación local. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **c)** | Controlar el cumplimiento del 50% de las entidades subordinación local con fuentes disponibles monten una tecnología de energía renovable. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **d)** | Controlar el cumplimiento de la electrificación de viviendas asociadas a asentamientos sin electrificar aprobadas en el plan del año. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **e)** | Analizar y tramitar el 100 % de los planteamientos y quejas de la población, y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. | % | 25 | 50 | 75 | 100 |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** | * Si se cumplen al 100 % los indicadores del a) al c) y más del 80 % de los indicadores d) y e).
 |
| **BIEN:** | * Si se cumplen al 90 % los indicadores del a) al c) y más del 70 % de los indicadores d) y e).
 |
| **REGULAR:** | * Si se cumplen al 80 % los indicadores del a) al b) y más del 70 % de los indicadores d) y e).
 |
| **MAL** | * Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.
 |

**Grupo de implicados principales:**

* Dirección Provincial de Economía y Planificación.
* Direcciones Municipales de Economía y Planificación.
* Organización Básica Eléctrica Provincial.
* Empresa Agroindustrial de AZCUBA
* Delegación Territorial del MINAGRI.
* Grupo Empresarial de la Construcción.
* Empresas del Ministerio de Industrias.
* Empresas del MINAL.
* Empresas del MITRANS.
* Entidades del MINTUR.
* Empresas del MIC
* Entidades del MINED.
* CIMEX.
* GEISEL.
* Demás empresas y entidades
* Dirección Provincial de Estadísticas e Información.
* Direcciones Municipales de Estadísticas e Información.
* Gobierno Provincial
* CAM
* Organizaciones políticas y de masas (PCC, UJC, CTC, FMC, CDR).

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de los Programas y Objetivos para la atención a la Construcción, la Industria, Recursos Hidráulicos, Energía y Comunales.**

**OBJETIVO NO. 5.2- CUIDADO Y PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE.**

Garantizar la protección y el uso racional de los recursos naturales, la conservación de los ecosistemas, y el cuidado del medio ambiente y del patrimonio natural de la nación en beneficio de la sociedad elevando la calidad ambiental. (Lineamientosa los que se vincula:74, 80, 120, 124, 135, 136, 138,139, 140, 141, 143).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** |  |
| **BIEN:** |  |
| **REGULAR:** |  |
| **MAL** |  |

**Grupo de implicados principales:**

**Jefe del grupo de implicados: Coordinador de los Programas y Objetivos para la atención a la Construcción, la Industria, Recursos Hidráulicos, Energía y Comunales.**

**ARC NO. 6: GESTIÓN DE LOS SERVICIOS Y CALIDAD DE VIDA.**

**OBJETIVO NO. 6.1- ATENCIÓN A LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS SOCIALES.**

Garantizar la calidad de los servicios públicos y sociales que se le ofrecen a la población fortaleciendo las conquistas de la Revolución y el crecimiento progresivo y sostenible del nivel de vida del pueblo. (Lineamientosa los que se vincula:11, 16, 81, 82, 83, 84, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 161,162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 179, 180, 181, 182, 183).

**Indicadores**

|  |  |
| --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** |
| **a)** | Alcanzar una tasa de mortalidad infantil no mayor de 4 por cada 1000 nacidos vivos. |
| **b)** | Alcanzar una tasa de mortalidad materna no mayor de 10 por cada 100 000 nacidos vivos. |
| **c)** | Lograr un índice de infestación por Aedes Aegipty no mayor de 0,05. |
| **d)** | Lograr un adecuado proceso de selección de la matrícula deportiva según la exigencia de cada deporte y la consolidación del cumplimiento del vencimiento de los objetivos pedagógicos en cada etapa. |
| **e)** | Cumplir el plan de los indicadores físicos siguientes:1. Agua bombeada 2. Ciclo de limpieza de fosas. 3. Desobstrucciones de alcantarillado. |
| **f)** | Garantizar un adecuado nivel de higienización y limpieza de las ciudades y comunidades, y que en correspondencia con ello no menos del 97% de las opiniones de la población al respecto sean favorables. |
| **g)** | Establecer un sistema de información sobre el transporte público con el empleo de las nuevas tecnologías de la información. |
| **h)** | Garantizar adecuadas condiciones de estancia en las terminales y mini terminales en correspondencia con los planes previstos. |
| **i)** | Alcanzar una densidad telefónica de: 56.38 teléfonos por cada 100 habitantes (fija + móvil)5.04 teléfonos públicos por cada 1000 habitantes. |
| **j)** | Incrementar y modernizar la infraestructura de las TIC (Tecnologías de la Informática y las Comunicaciones). |
| **k)** | Avanzar en el impulso del gobierno y comercio electrónico, articulado con el desarrollo de la Industria de Aplicaciones y Servicios Informáticos y de Telecomunicaciones y sustentado en un Sistema de Ciberseguridad que fortalezca la Defensa y Seguridad Nacional. |
| **l)** | Garantizar el ingreso de no menos del 95.0 % a carreras pedagógicas de acuerdo a las necesidades del territorio y teniendo en cuenta las diferentes fuentes de ingreso. |
| **m)** | Garantizar el nivel de aprobados en los exámenes de ingreso a la Educación Superior a un 81.0%. |
| **n)** | Analizar y tramitar el 100% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda. |
|  | Cultura  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Tramitar y analizar los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución a las mismas, según corresponda. |

**Grado de consecución de los indicadores**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Indicadores** | **U/M** | **Trimestres**  |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **a)** | Alcanzar una tasa de mortalidad infantil no mayor de 4 por cada 1000 nacidos vivos. | Tasa  | 3.8 | 3.8 | 3.8 | 3.8 |
| **b)** | Alcanzar una tasa de mortalidad materna no mayor de 10 por cada 100 000 nacidos vivos. | Tasa  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **c)** | Lograr un índice de infestación por Aedes Aegipty no mayor de 0,05. | Índ. | 0.05 | 0.05 | 0.05 | 0.05 |
| **d)** | Lograr un adecuado proceso de selección de la matricula deportiva según la exigencia de cada deporte y la consolidación del cumplimiento del vencimiento de los objetivos pedagógicos en cada etapa.  | % | 95 – 90 | 95 – 90  | 95 – 90  | 95 – 90  |
| **e)** | Cumplir el plan de los indicadores físicos siguientes: |  |  |  |  |  |
| 1. Agua bombeada  | % |  | 100 | 100 | 100 |
| 2. Ciclo de limpieza de fosas.  | % |  | 100 | 100 | 100 |
| 3. Desobstrucciones de alcantarillado. | % |  | 100 | 100 | 100 |
| **f)** | Garantizar un adecuado nivel de higienización y limpieza de las ciudades y comunidades, y que en correspondencia con ello no menos del 97% de las opiniones de la población al respecto sean favorables. | % | 97 | 97 | 97 | 97 |
| **g)** | Establecer un sistema de información sobre el transporte público con el empleo de las nuevas tecnologías de la información. | U | 2 | 2 | 1 | 5 |
| **h)** | Garantizar as adecuadas condiciones de estancia en las terminales y mini terminales en correspondencia con los planes previstos. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **i)** | Alcanzar una densidad telefónica de:  |  |  |  |  |  |
| 56.38 teléfonos por cada 100 habitantes (fija + móvil) | Índ. | - | - | - | 56.38 |
| 5.04 teléfonos públicos por cada 1000 habitantes. | Índ. | - | - | - | 5.04 |
| **j)** | Incrementar y modernizar la infraestructura de las TIC (Tecnologías de la Informática y las Comunicaciones). | % | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **k)** | Avanzar en el impulso del gobierno y comercio electrónico, articulado con el desarrollo de la Industria de Aplicaciones y Servicios Informáticos y de Telecomunicaciones y sustentado en un Sistema de Ciberseguridad que fortalezca la Defensa y Seguridad Nacional. | %  | 25 | 50 | 75 | 100 |
| **l)** | Garantizar el ingreso a carreras pedagógicas de acuerdo a las necesidades del territorio y teniendo en cuenta las diferentes fuentes de ingreso. | % |  |  | 94.5 | 95.0 |
| **m)** | Garantizar el nivel de aprobados en los exámenes de ingreso a la Educación Superior. | % |  |  |  | 81.0 |
| **n)** | Trámites, análisis, respuesta y/o solución a planteamientos y quejas de población. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Cultura  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Tramitar y analizar los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución a las mismas, según corresponda. |  |  |  |  |  |

**Criterios de evaluación según grado de consecución de los indicadores:**

|  |  |
| --- | --- |
| **MUY BIEN:** |  |
| **BIEN:** |  |
| **REGULAR:** |  |
| **MAL** |  |

**Grupo de implicados principales:**

* Dirección Provincial de Salud
* Dirección Provincial de Educación
* Dirección Provincial de Cultura
* Dirección Provincial de Deporte
* Dirección Provincial de Comunales
* Dirección Provincial de Transporte
* ETECSA
* Empresa de Agua y Saneamiento (Acueducto)
* MINCOM

**Jefe del grupo de implicados: Coordinadora de Programas y Objetivos para la atención al Comercio, el MINAL y el Turismo.**

**4. SISTEMA DE CONTROL**

* Control y evaluación integral al grado de cumplimiento del conjunto de Objetivos del año.

**Participan:** La Administración Provincial, los Jefes y otros miembros del Grupo de Implicados de cada Objetivo.

**Fecha:** Trimestralmente (mayo, agosto, noviembre y febrero 2022)

* Control y evaluación mensual del grado de cumplimiento de determinados Objetivos del año, teniendo en cuenta su prioridad y/o grado de dificultad que van presentando en su ejecución.

**Participan**: La Administración Provincial, los Jefes y otros miembros del Grupo de Implicados de los Objetivos correspondientes.

**Fecha:** Mensualmente (Según plan de temas de la Administración Provincial)

* Control y evaluación al estado de cumplimiento del conjunto de Objetivos del año de los municipios, en el marco de los CAM la Administración Provincial y a la AMPP, que tienen como referente esencial este aspecto.

**Participan**: La Administración Provincial, el CAM correspondiente y los Jefes de Grupos de Implicados de cada Objetivo del municipio y de la provincia.

**Fecha**: (Según plan de temas de la administración provincial)

* Control y evaluación periódico al grado de cumplimiento del conjunto de Objetivos del año de los municipios, en el marco del “Control de los Lineamientos” que ejecutan el PCC y el Gobierno Provincial. (Cada ciclo comprende 13 semanas, correspondiendo cada martes a un municipio diferente).

**Participan**: La Administración Provincial, el CAM correspondiente y los Jefes de Grupos de Implicados de cada Objetivo del municipio y de la provincia.

**Fecha:** Martes de cada semana, según ciclo establecido.

* Convocar a los dirigentes de organismos y entidades provinciales de la subordinación local para que ofrezcan información a la Administración Provincial sobre el estado de cumplimiento de sus respectivos Objetivos del año, teniendo en cuenta prioridades.

**Participan:** La Administración Provincial y el Consejo de Dirección de la entidad correspondiente.

**Fecha:** Según plan de temas de la Administración Provincial.

* Visitas de trabajo del Gobernador y los Coordinadores de Programas y Objetivos a organismos y entidades provinciales de la subordinación local, en cuyo marco, prioritariamente, se interesen por el estado de cumplimiento de sus Objetivos del año, en contactos a esos fines con los Consejos de Dirección.

**Participan:** Gobernador y Coordinadores de Programas y Objetivos y el Consejo de Dirección de la entidad correspondiente.

**Fecha**: Según plan de trabajo del Gobernador y Coordinadores de Programas y Objetivos.